

UCHWAŁA Nr
RADY GMINY LUBAŃ
z dnia

Projekt

zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubań.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz § 5 pkt. 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz.416 ze zm.) Rada Gminy Lubań uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXIX/166/2012 Rady Gminy Lubań z dnia 27 grudnia 2012 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest gmina Lubań, zmienionej Uchwałą Nr XXXVI/234/2013 Rady Gminy Lubań z dnia 28 czerwca 2013 r., Uchwałą Nr XXXVI/234/2013 z dnia 28 czerwca 2013 r., Uchwałą Nr XVI/91/2019 z dnia 16 września 2019 r., wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 5 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, opiekuna stażu, wychowawstwo w szkole, przedszkolu lub inne przewidziane w statucie szkoły placówki szkolnej zgodnie z § 5 rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny określony w poniższej tabeli.

L.p	Stanowisko/funkcja	Miesięczna kwota w zł
1.	Dyrektor szkoły/Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	od 600 – 1500
2.	Wicedyrektor szkoły /Zespołu Szkolno-Przedszkolnego/	od 300 – 500
3.	Opiekun stażu	100
4.	Mentor	100
4.	Wychowawca klasy	300
5.	Wychowawstwo grupy przedszkolnej	300
6.	Koordynator projektu unijnego	do 800

”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

RADA PRAWNY
Województwo Śląskie
Lubań

Uzasadnienie

Przepis artykułu 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzących szkołę obowiązek określenia między innymi wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Konieczność nowelizacji uchwały w zakresie szczegółowych zasad przyznawania dodatku funkcyjnego wynika ze zmiany w przepisie ogólnie obowiązującym - ustawie Karta Nauczyciela.

Zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art.9ca ust. 11-13 ustawy Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadanie będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), w którym w §5 pkt.2 lit c w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu wprowadzono dodatkowo dodatek funkcji mentora. Jednocześnie w §2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.poz.1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienia opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust.1-5 cytowanej ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz innych ustaw.

Ponieważ do tej pory takiego stanowiska Regulamin określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nie uwzględniał należało go dostosować do obowiązujących w tym zakresie przepisów. Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalony regulamin wynagradzania określa wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierza do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

Biorąc pod uwagę powyższe okoliczności podjęcie uchwały jest zasadne.

Projekt uchwały uzgodniony ze związkami zawodowymi.

RADCA PRAWNY
Wojciech Krawczyk
WZ/LS/2022