

UCHWAŁA NR
RADY GMINY LUBAŃ

PROJEKT

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lubań

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.), art. 19 w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 poz. 1834) oraz § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się z dniem 1 sierpnia 2021 r. wynagrodzenie Wójta Gminy Lubań w wymiarze miesięcznym jako sumę obliczoną według następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 8 200,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 2 520,00 zł;
- 3) dodatek specjalny - 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Wójtowi, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLV/240/2021 Rady Gminy Lubań z dnia 2 września 2021 r.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

M. Kercini-Dybnarska

Przewodnicząca Rady Gminy

Teresa Trefler

Projekt uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lubań

FUNKCJA	DATA ZAOPINIOWANIA/ZAAKCEPTOWANIA	PODPIS
WÓJT GMIN LUBAŃ	07.12.21 N	<i>M. Kercini-Dybnarska</i>
SEKRETARZ GMINY	<i>Małgorzata Myśliwiec</i>	
SKARBNIK GMINY	7.12.2021	<i>Adam J.</i>
RADCA PRAWNY	7.12.2021 r.	RADCA PRAWNY Wojciech Popławski WLA/408
KIEROWNIK REFERATU	07.12.2021	<i>Ludzie</i>
PRACOWNIK MERYTORYCZNY	07.12.2021	<i>Trefler</i>

Uzasadnienie do projektu

uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lubań

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. z 2021 roku, poz. 1372 ze zm.) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10 250,00 zł (80% - kwota 8 200,00 zł),
- 2) stawka dodatku funkcyjnego do 3 150,00 zł (80% - kwota 2 520,00 zł).

Zgodnie z § 6 rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójtów zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy.

Zgodnie z art. 37 ust. 4. Minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta, także kwoty dodatku specjalnego.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale Rady Gminy w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta.

M. Hercini - Ogłanowice

RADCA PRAWNY
Wojciech Popławski
WŁ/L/408